



Terugblik/ jaarverslag GMR PCBO Leeuwarden e.o. 2022-2023

Het dagelijks bestuur van de GMR kende tijdens schooljaar 2022-2023 de volgende samenstelling.

Voorzitter: Sven Keller

Vicevoorzitter: Hanneke van Stralen

Secretaris: Folkert van der Ploeg

Aan het einde van het jaar hebben we afscheid genomen van de vicevoorzitter. Hanneke is meerdere jaren voorzitter geweest van de GMR en heeft zich hard gemaakt voor het belang van medezeggenschap. Wij willen Hanneke bedanken.

In het afgelopen jaar stond het afscheid van Hans Greidanus en het aflopende strategisch beleidsplan vaak centraal. Deze verandering bracht een aantal wijzigingen met zich mee. Hier is in samenspraak met toezichthoudend bestuur op georiënteerd.

Als GMR hebben we dit jaar verschillende beleidsstukken onder ogen gehad vanuit de directeur bestuurder. Hier is door de GMR op geacteerd. Door actief op inhoud mee te denken zijn de verschillende beleidsstukken weer vastgesteld.

Qua samenstelling is de GMR vorig schooljaar gestart met zes vacatures vanuit zowel de ouder- als personeelsgeleding. Aan het einde van het schooljaar kan de GMR concluderen dat de meeste vacatures gevuld zijn, hier is hard aan gewerkt vanuit de werkgroep communicatie.

Voor aankomend schooljaar staat het nieuwe koersplan, de samenwerking met MR'en in de scholen en de samenwerking met de nieuwe voorzitter van het College van Bestuur centraal.

De GMR wil de centrale dienst en dan in het bijzonder Evelien de Jong bedanken voor haar inzet rondom de GMR.

Namens het dagelijks bestuur van de GMR

Sven Keller – voorzitter

Vicevoorzitter: Hanneke van Stralen

Folkert van der Ploeg – secretaris

De portefeuilles aan het woord

Portefeuille Communicatie / PR & Kwaliteit

De werkgroep PR, communicatie en kwaliteit heeft dit jaar op volle sterkte kunnen functioneren, dit nadat er een succesvolle werving heeft plaatsgevonden. Het succes van deze werving zit hem in het veranderen van het communicatiemiddel om ouders te benaderen. Er is gewisseld van communicatie via de mail naar communicatie via Social Schools. De personeelsgeleding is weer gevuld vanuit de belangstelling van de medewerkers.

Kwaliteit

Vanuit het thema kwaliteit heeft de werkgroep geprobeerd om een achterbanbijeenkomst te organiseren voor iedereen met een medezeggenschapsrol in de stichting. Het doel van de bijeenkomst was gericht op ontmoeten en vanuit hier een gesprekspartner zijn binnen verschillende onderwerpen vanuit het strategisch beleidsplan. Helaas heeft de eerste poging geleid tot een paar aanmeldingen, de tweede poging via Social Schools heeft geleid tot zes aanmeldingen. Hierdoor is de achterbanbijeenkomst geannuleerd. De werkgroep gaat onderzoeken hoe er in de toekomst een verbinding kan ontstaan tussen de MR'en en de GMR.

Om de kwaliteit rondom medezeggenschap binnen de stichting te waarborgen wordt er vanuit de CNV een training aangeboden voor iedereen die betrokken is bij medezeggenschap. De afgelopen drie jaar is deze aangeboden, daarom heeft de GMR besloten om een jaar over te slaan. De GMR heeft wel een scholing gevolgd t.a.v. financiën.

Communicatie

De belangrijkste communicatie is afgelopen jaar geweest in de richting van de MR'en en de vernieuwde website. Er is een brief gestuurd over het contact met de MR'en en de wensen hierin. We hebben ervaren dat de wil er is, maar dat het nog lastig is om samen te komen.

Onderwijs en identiteit

In het schooljaar 2022-2023 kregen alle PCBO-scholen de NPO-gelden. Daarmee konden scholen bijvoorbeeld kleinere groepen creëren of meer onderwijsassistenten, leerkrachtondersteuners inzetten. De invalpool was in het schooljaar 2022-2023 schaars. Scholen konden onderwijsbureau Semko inzetten voor een educatief aanbod.

Het onderwijs aan Oekraïense vluchtelingen wordt gegeven in Grou. Het betreft ... groepen.

Op 7 juni 2023 is IKC Middelsee opgeleverd. September 2023 wordt onderwijs gegeven op het IKC. Het betreft een samenwerking met Sinne. Ook heeft het bestuur een voorstel aangedragen, waarbij flexibele vakantiemogelijkheden worden aangeboden, bij de start IKC Middelsee. Dit betreft een pilot. Daarnaast wordt het principe van 10-14 onderwijs onderzocht in een kleine setting. Deze onderwijsvorm is bedoeld voor kinderen uit Leeuwarden. Specifieke informatie volgt.

Personeel

In het schooljaar 2022-2023 is het onderwerp waardering leraar-ondersteuner en onderwijsassistenten besproken. In het stuk is onderscheid gemaakt in de waardering en herwaardering van deze personeelsleden.

In het kader van waarderen van personeelsleden is de zogeheten arbeidsmarkttoelage, die toegekend wordt aan IKC-plus locaties, voor een deel verdeeld over al het personeel. Hiermee wordt recht gedaan aan de eerlijke verdeling. De personeelsgeleding van de GMR heeft hiermee ingestemd.

Het onderwerp arbeidstijden is uitvoerig besproken, zowel door de directeuren als de GMR. Iedere locatie krijgt de ruimte om hier zelf invulling aan te geven, mits daarbij aandacht wordt besteed aan

een zo goed mogelijke samenwerking tussen collega's en contact met ouders, kinderen en andere externen.

Daarnaast heeft de GMR veelvuldig gesproken over het beleidsstuk 'relaties op de werkvloer'. Tevens hebben wij hier ook met de Raad van Toezicht over gesproken. Dit alles heeft geleid tot een nieuw beleidsstuk.

Vanuit een MR kreeg de GMR de vraag wat PCBO Leeuwarden hoe er zorg wordt gedragen voor de vitaliteit van het personeel. Bettina van den Bosch (HR-adviseur) benadrukt dat er binnen PCBO Leeuwarden mogelijkheden zijn om aan de voorkant de vitaliteit van het personeel optimaal te houden. Het personeel kan hierover contact opnemen met personeelszaken.

Huisvesting / ARBO / Veiligheid

Net als vorig jaar zijn er weer veel projecten bij PCBO Leeuwarden e.o. Er worden verschillende scholen verbouwd tot IKC's. Een prachtige ontwikkeling die wordt doorgevoerd samen met de gemeente, Sinne en andere betrokkenen. Hieronder vindt u de projecten waar afgelopen jaar aan gewerkt is;

Bij KWS Fontein en Transvaal is gestart met een bij en aanbouw. In november/december zijn deze opgeleverd.

Het gebouw aan de Transvaalstraat is gerenoveerd. Er zijn drie lokalen extra gekomen door de verbouw en ook heeft de school haar oude naam terug: IKC Maria Louise. De wijk is blij met het resultaat.

Het nieuwe project Middelsee, waar we vorig jaar al over schreven, is van start gegaan. De nieuw te bouwen wijk en grootste school van onze vereniging is in aanbouw. In dit schoolgebouw komt ook plek voor de 10-14 jarigen. Deze ontwikkeling krijgt steeds meer vorm in den lande. Hier is ook voor gekozen bij Middelsee. Ook is er gekeken naar de afvoering van hemelwater, dit wordt gebruikt bij de toiletten. Op 7 juli 2023 is de school opgeleverd en het resultaat mag er zijn. De school heeft een prominente plek in de nieuwe wijk.

IKC Albertine Agnes is grondig verbouwd en mag zichzelf nu een IKC noemen. Er waren in het begin wat opstartproblemen met de aansluiting van de stroomtoevoer. Deze zijn inmiddels opgelost en het gebouw is afgerond.

Naast de mooie nieuwe projecten die gestart zijn was er zorg over de energie en gaskosten. Deze zijn enorm gestegen en daarmee is het zorg dat scholen rekening houden met hun eigen verbruik. Slimmer omgaan met energie. Gelukkig heeft PCBO Leeuwarden e.o. een goed energie en gascontract tot 2025.

Financiën

De werkgroep financiën heeft dit jaar een onderbezetting gekend. De noodzakelijke controle op de financiële verantwoording vanuit het bestuur heeft plaatsgevonden. Daarnaast is de begroting voor het volgende schooljaar weer gezien en besproken. Een belangrijke ontwikkelstap is kijken of we de GMR kunnen uitbreiden met iemand die financieel deskundig is. Er wordt sowieso ingezet op een training rondom financiën voor de GMR, deze training wordt ook opengesteld voor de MR-en van de scholen.