

Jaarverslag Medezeggenschapsraad IKC Máxima

Periode

September 2022 tot juli 2023

Inhoudsopgave

Inleiding	2
1. Terugblik op 2022-2023	3
1.1 Samenstelling	3
1.2 Scholing en vorming	3
1.3 Advies en instemming	3
1.4 Contacten	4
1.5 Directie	4
1.6 GMR.....	4
2 Voornemens en ontwikkelingen voor 2023-2024.....	5
2.1 Samenstelling	5
2.2 Speerpunten.....	5
2.3 Scholing en vorming	5
2.4 Overleg directie	5
2.5 Verkiezingen.....	5

Inleiding

Vanuit de Wet op de Medezeggenschap (W.M.O.) is het schrijven van een jaarverslag één van de plichten van de MR. Dit jaarverslag heeft als functie om alle schoolgeledingen te informeren over de MR-activiteiten. Bovendien legt de MR via dit jaarverslag verantwoording af over zijn doen en laten.

De MR van IKC Máxima functioneert sinds oktober 2002. De MR vergadert gemiddeld één keer per zes weken op de maandagavond. Het vergaderrooster wordt aan het eind van het schooljaar in de vergadering vastgesteld. Daarnaast werkt de MR met een jaarplanning, waarin in grote lijnen aangegeven wordt welke onderwerpen wanneer behandeld dienen te worden. De jaarplanning wordt beschouwd als een "dynamisch document", daarmee wordt bedoeld dat eventuele aanpassingen en nieuwe onderwerpen kunnen worden toegevoegd.

Het vergaderrooster en de jaarplanning zullen op de website gepubliceerd worden na het vaststellen van beide documenten aan het begin van het schooljaar.

1. Terugblik op 2022-2023

1.1 Samenstelling

Het afgelopen jaar bestond de MR uit de volgende personen:

Personeelsgeleding:

Marijke Post, algemeen lid
Erik Pieters, algemeen lid
Guido Koridon, algemeen lid
Sarah van der Meulen, algemeen lid

Oudergeleding:

Chris Kampen, voorzitter
Roelien van Vulpen, secretaris
Bente Oosterop, algemeen lid
Roderik Zaal, algemeen lid

GMR:

Folkert van der Ploeg

Verkiezingen:

Van de oudergeleding treedt Klaas Huisma af. Hiervoor zijn Chris Kampen en Roderik Zaal toegetreden tot de oudergeleding van de MR. Ook bij de personeelsgeleding is een wisseling. Marlies ten Wolde treedt af. Voor Marlies is de periode van drie jaar afgelopen en zij verlaat IKC Máxima. Erik Pieters en Marijke Post treden toe tot de MR. De MR is met twee leden uitgebreid in verband met het traject van de werving van een nieuwe directeur.

Halverwege het jaar heeft Bente Oosterop aangegeven het werk als MR-lid neer te leggen. Door middel van verkiezingen is Jaap Sikkema verkozen en toegetreden tot de MR.

1.2 Scholing en vorming

De scholing ligt bij PCBO, waarbij de GMR het initiatief neemt om te inventariseren bij de MR-en wie voor scholing in aanmerking komt. PCBO heeft hiermee de kosten voor de scholing op zich genomen.

1.3 Advies en instemming

Aan de volgende onderwerpen heeft de MR deze periode advies en/of instemming gegeven:

- Werkverdelingsplan 2022-2023
- Ouderbijdrage Máximaschool 2022-2023
- Jaarverslag / Financiële verantwoording Ouderraad 2022-2023
- Formatie-overzicht en -planning IKC Máxima 2022-2023
- Benoeming nieuwe directeur

1.4 Contacten

De MR heeft verschillende contacten met betrokkenen binnen en buiten IKC Máxima.

Ouderraad

In schooljaar 2022-2023 is overleg geweest tussen de voorzitter van de MR en de OR betreffende de begroting van de OR. De OR sluit aan het begin en aan het eind van het schooljaar aan bij de MR-vergadering. De MR krijgt de notulen van de OR.

Ouders

De MR vindt het van belang dat de ouders goed geïnformeerd worden betreffende de verrichtingen van de MR. De volgende media en momenten zijn hiervoor gebruikt:

- Ouders kunnen op de website van IKC Máxima (www.maximaschool.nl) informatie vinden over de MR.
- Het vergaderschema staat op de website, zodat ouders op de hoogte zijn, wanneer de MR vergadert.
- Vastgestelde notulen worden gepubliceerd op de website van IKC Máxima.

Regelmatig wordt onder de aandacht gebracht dat de vergaderingen van de MR openbaar zijn en dat iedereen een vergadering kan bijwonen, nadat men hierover contact heeft gezocht met de voorzitter of secretaris van de MR. Ouders kunnen voor vragen en opmerkingen ook een e-mail sturen naar:

mr-ikcmaxima@pcboleeuwarden.nl

1.5 Directie

Tijdens elke MR-vergadering schuift de directeur een half uur aan. Hierin worden updates gegeven over diverse zaken die zich op IKC Máxima voordoen. Naast de algemene gang van zaken komen het gevoerde beleid en beleidsvoornemens aan de orde zoals de Schoolgids, de Jaarplanning, het Schoolplan en de formatie. Eventuele stukken werden voorgelegd waarop de directeur instemming of advies van de MR behoefde. Daarnaast heeft de voorzitter van de MR regelmatig contact met de directeur gehad. De terugkoppeling vanuit de MR naar de directie vond structureel na de MR-vergadering plaats tussen een lid van de personeelsgeleding en de directeur.

1.6 GMR

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van PCBO Leeuwarden werd schooljaar 2022-2023 vanuit de lerarengleding van de Máximaschool vertegenwoordigd door Folkert van der Ploeg.

2 Voornemens en ontwikkelingen voor 2023-2024

2.1 Samenstelling

Personeelsgeleding:

Guido Koridon, algemeen lid

Erik Pieters, algemeen lid

Marijke Post, algemeen lid

Oudergeleding:

Chris Kampen, voorzitter

Jaap Sikkema, algemeen lid

Roderik Zaal, algemeen lid

GMR:

Folkert van der Ploeg, leerkracht PCBO

2.2 Speerpunten

Binnen het PCBO is een nieuwe directeur/bestuurder aangesteld. Zij heeft meer tijd nodig om een goed meerjarenplan van het PCBO te maken. Hierdoor zal er ook vertraging op de meerjarenplanvorming rondom IKC Máxima sprake zijn.

Waar de MR de komende tijd aandacht aan zal geven is de verdere kennismaking met de nieuwe directeur, de RI&E en actualisaties van schoolgids, website etc.

2.3 Scholing en vorming

In 2023-2024 zal de GMR twee keer per schooljaar een bijeenkomst organiseren voor alle leden van de MR. De eerste bijeenkomst (medio november) is een cursus voor nieuwe MR-leden.

De tweede bijeenkomst (maart) is de achterbanbijeenkomst. Dit is een gezamenlijke bijeenkomst met de MR en GMR. Deze bijeenkomst is bedoeld om thema's en onderwerpen te bespreken die leven vanuit de MR.

2.4 Overleg directie

De overlegstructuur met de directeur blijft onveranderd: rondom de MR-vergaderingen vindt er regulier overleg plaats. Tijdens elke MR-vergadering schuift de directeur een half uur aan om de updates toe te lichten en eventuele stukken voor te leggen waarop zij instemming of advies van de MR behoeft. Na elke MR-vergadering vindt vanuit de MR zowel mondeling als schriftelijk terugkoppeling plaats aan de directeur door een lid van de personeelsgeleding.

2.5 Verkiezingen

MR-leden worden aangesteld voor een periode van drie jaar. Om ervoor te zorgen dat niet alle leden op hetzelfde tijdstip aftreden, heeft de MR een rooster van aftreden gemaakt. Er zullen dit schooljaar geen verkiezingen gehouden worden.

Voor de personeelsgeleding geldt dat er geen verkiezingen worden gehouden. De directie behoeft dan ook een nieuw personeelslid toe te wijzen voor de MR.