

# Medezeggenschapsraad IKC Máxima – Notulen 16 mei 2022

**Datum:** 16 mei 2022  
**Tijd:** 19.30 uur  
**Locatie:** In de bieb van de Maximaschool.

**Voorzitter:** Klaas Huisma  
**Notulist:** Guido Koridon

**Aanwezig:** Klaas Huisma, Roelien van Vulpen  
Sarah van der Meulen, Guido Koridon, Marlies ten Wolde, Bente Oosterop

**Afwezig:** -

**Genodigden:** Jan Willem Jonker

## 1. Welkom

Voorzitter heet iedereen welkom.

## 2. Opening + mededelingen

- Vz heeft directeur gesproken: de management rapportage is niet klaar. Directeur vraagt zich af wat daar het nut van is. Alleen het ziekteverzuim is een interessant punt.

## 3. Vaststellen agenda

- Er zijn geen aanvullingen

## 4. Concept - notulen 14 maart 2022 (bijlage: 1)

- Vergaderrooster wordt geüpdatet door Klaas.
- Vz heeft ouder gevraagd voor het voorzitterschap van volgend jaar. Ouder heeft toegezegd mits er geen andere aanmeldingen komen. Tot nu toe zijn er geen andere gegadigden (Er zal nogmaals een oproep gedaan worden).
- Alle acties zijn gedaan.
- Concept notulen van 14 maart zijn goedgekeurd.

## 5. Analyse IKC Máxima (bijlage: 2)

- Directeur geeft verdere uitleg over de analyse die hij heeft geschreven.
- Opmerking ouderlid: meer aandacht voor taal. De spelling in de communicatie vanuit school is te vaak ondermaats. Daar moet meer aandacht voor zijn. Van de leerkrachten mag verwacht worden dat zij correct spellen.
- Directeur heeft de analyse grondig doorlopen met bestuurder. Over sommige punten was bestuurder verbaasd, andere punten zag hij wel aankomen.
- Zorgplan: 'Er is geen zorgplan?' Vraag: Wie doet dan wat?  
Directeur legt uit:

*Lange cyclus*

*Middellange cyclus*

*Dag tot dag cyclus*

Dit verhaal is duidelijk.

Hoe het voorheen ging met de zorg is niet goed gedocumenteerd. De huidige lb'ers zijn nieuw. Er waren voorheen wel leerlingbesprekingen. Dit is niet goed vastgelegd. Kinderen die extra zorg nodig hebben zijn wel in beeld, ook bovenschools.

Personeelslid: Misschien niet goed gerapporteerd maar er werd wel degelijk goede leerlingenzorg geleverd door de vorige IB'er.

Kwaliteitszorg zou vanaf nu in cycli terug moeten komen.

- Ouderlid geeft aan dat ze nog geen oudertevredenheid peilingen heeft kunnen doen sinds haar kinderen hier op school zitten. De andere MR-leden geven aan dat ze wel zijn afgenomen in het verleden. Moet binnenkort weer worden afgenomen. Er zijn nog 8 lesweken tot de vakantie: nu niet realistisch meer. Moet worden opgepakt in het nieuwe schooljaar.
- Personeelslid benadrukt dat wat in de derde laatste alinea staat (samenvatting).
- Mocht er een adjunct komen dan is dat volgend jaar niet opgenomen in de formatie. De jaren erna moet de MR er scherp op zijn dat dit zo blijft.

## **6. Concept formatie (bijlage: 3)**

- Vraag of de leerkrachten in de onderbouw blijven? Bij een enkeling is dat nu nog niet bekend. Er zal in ieder geval niet zo'n uitstroom zijn als voorheen. Plus er is een groep invallers waar nog niet duidelijk van is wat er mee gaat gebeuren. Leerkrachten die langdurig afwezig zijn moeten wel weer terug i.p.v. invallers zonder vaste aanstelling.
- 0,6 voor conciërge—> Dit blijft zo voor de nieuwe conciërge.
- Clusters: Tijdens de komende breedvergadering wordt dit verder met het team besproken. Leerkrachten moeten minimaal 1 keer per week bij elkaar gaan zitten (verplicht) en met elkaar sparren over de behandelde lessen en de te geven zorg.
- Bente geeft aan dat het jammer is dat dit niet gefaciliteerd wordt. Komt nu onder het kopje voor- en nawerk. Jan Willem geeft aan dat hij niet gelooft dat het extra tijd zal kosten, misschien zelfs tijdwinst.
- Team en MR moeten er scherp op zijn dat er veel minder nieuwe projecten worden aangevlogen.
- Concept formatie is goedgekeurd.

## **7. Concept Jaarplanning**

### **i. Concept vergaderkalender (bijlage: 4)**

- Er zijn veel studiedagen: is gebruikelijk.
- Pyjamazingen staat (nog) niet op de kalender. Tweedeling tussen de boven- en onderbouw. Voor de bovenbouw geen toegevoegde waarde. Voorstel: pyjamazingen alleen voor de onderbouw (groepen 1 t/m 4). Leerkrachten gaan dit behandelen tijdens de breedvergadering van 19-05-2022.

**ii. Concept planning (bijlage: 5)**

- Gouden weken moet (duidelijker) in de concept planning gezet worden.
- Startgesprekken moeten worden toegevoegd.
- Verder akkoord.

**8. Bevoegdheden en rechten MR (ter informatie) (bijlage: 6)**

-

**9. Nieuw MR leden 2022 – 2023**

**i. Oudergeleding: Kandidaten?**

- Oproep gedaan, geen reacties. Personeelslid doet een oproep via SocialSchools. Binnen 14 dagen geen reactie? Dan wordt het ouder die gevraagd is.

**ii. Personeelsgeleding: Kandidaten?**

- Werd voorheen aangewezen door de directie. Vanaf dit jaar gaan we het anders doen: de MR zoekt zelf nieuwe leden.

**10. Rondvraag en sluiting**

- Geen vragen/opmerkingen.