

Jaarverslag GMR PCBO Leeuwarden 2024-2025

Het dagelijks bestuur van de GMR kende tijdens schooljaar 2024- 2025 een wisselende samenstelling:

Voorzitter: Edgar Fraiguin (tot dec. '24) / Folkert van der Ploeg (vanaf jan. '25)

Secretaris: Folkert van der Ploeg (tot dec. '24) / Marjolein Pennings (vanaf jan. '25)

We hebben halverwege het schooljaar afscheid genomen van Sabine Hettinga en Edgar Fraiguin en aan het einde van het jaar van Frederik Jan van der Meulen. Wij willen hen bedanken voor hun kritische blik en positieve inbreng.

In het schooljaar '24-'25 stonden de volgende zaken centraal:

- De uitvoering van het nieuwe koersplan voor een periode van 3 jaar. Dit koersplan bevat de onderdelen Missie, Visie en Strategie. Het koersplan wordt vertaald naar schoolplannen en er worden voortgangsrapportages gemaakt, en ook gedeeld met de GMR.
Een doelstelling van het koersplan is het versterken van kwaliteitszorg en -cultuur door beter gebruik van bovenschoolse data. Dit is terug te zien in het bestuursverslag.
Verder is het voor de IKC-ontwikkeling belangrijk dat iedereen op de hoogte is van de ontwikkelingen binnen het IKC en dat de data effectief worden gedeeld met de teams.
- Er wordt ingestemd door de GMR met het beleid rondom startende leerkrachten. Er zijn vanuit PCBO twee coachen aangesteld die mede verantwoordelijk zijn voor de begeleiding van startende leerkrachten.
- De arbeidsmarkttoelage is van 5% naar 4% gegaan. Deze toelage geldt voor medewerkers van IKC Prins Maurits en IKC Prins Constantijn. Dit is toegelicht door de HR-Manager.
- Er is een adviseur normenkader aangenomen.
- De ontwikkeling op cbs 'Het Klaverblad'. De ideeën rondom de verhuizing naar IKC Maxima en de bevindingen van de inspectie worden gedeeld.
- De nieuwsbrieven voor de stichting en de daarbij horende verbinding met elkaar worden gemist. Dit punt wordt meegenomen naar het kernteamoverleg.
- De meerjarenbegroting is uitgebreid besproken en toegelicht door de teamleider Financiën.
- Er komt een internationale school bij IKC Middelsee.
- Het ziekteverzuim is te hoog. Het vitaliteitsbeleid wordt in kaart gebracht. Idee van de GMR: sporttoernooi organiseren (ook voor de verbinding).
- De GMR heeft een partnerschap met CNV afgesloten.

- De GMR stemt in met de DPIA cameratoezicht.
- Advies van de GMR: een gemeenschappelijke leerlingenraad op stichtingsniveau opzetten.
- De notitie 'Van IB naar KC' is uitgebreid besproken en toegelicht. Uiteindelijk heeft de GMR hiermee ingestemd. Dit proces heeft de nodige impact. De GMR ziet de vertaalslag naar het koersplan en de kwaliteitszorg en stimuleert deze werkwijze.
- Er zijn verschillende protocollen opgesteld: een klokkenluidersregeling, integriteitscode, klachtenregeling en een gedragscode. De GMR benoemt dat deze protocollen nog niet door al het personeel ingezien zijn, dus deze protocollen zullen in het nieuwe schooljaar verder besproken worden.

Als GMR hebben we dit jaar verschillende beleidsstukken onder ogen gehad vanuit het college van bestuur. Hier is door de GMR op geacteerd. Door actief op inhoud mee te denken zijn de verschillende beleidsstukken aangepast en vastgesteld. De notulen van de vergaderingen werden, na goedkeuring, geplaatst op de website, zodat deze in te zien zijn door de MR-en en andere geïnteresseerden.

De GMR heeft dit jaar de volgende training georganiseerd:

- De basistraining (G)MR voor leden van de MR-en en de GMR, op 21-01-'25. Dit was een zinvolle avond met 16 deelnemers. Deze training wordt ieder jaar door de GMR georganiseerd. Wij vinden het belangrijk om verbinding te zoeken met de MR-en binnen de verenigingen. Daarnaast is het belangrijk dat de (G)MR op de hoogte is van de laatste ontwikkelingen.

De GMR heeft twee keer met de RvT (Raad van Toezicht) vergaderd. Samen willen we kijken waar de kansen liggen binnen de stichting en vinden we het belangrijk om elkaar op de hoogte te houden van de ontwikkelingen.

Qua samenstelling is de GMR in sept. '24 gestart met drie vacatures. Eén vacature vanuit de personeelsgeleding en drie vacatures vanuit de oudergeleding. Hier kwam halverwege het jaar nog één vacature vanuit de personeelsgeleding en één vacature van de oudergeleding bij.

Aan het einde van het schooljaar kan de GMR gelukkig concluderen dat de meeste vacatures weer gevuld zijn. Hierdoor zal de GMR het nieuwe schooljaar met een volledige groep kunnen starten. Daar zijn we dankbaar voor.

De GMR wil het stafbureau bedanken voor de prettige samenwerking, waarin open en eerlijke gesprekken gevoerd mochten worden. Verder bedanken we in het bijzonder Evelien de Jong voor het maken van de notulen van de GMR.

Namens het dagelijks bestuur van de GMR,

Folkert v.d. Ploeg – voorzitter

Marjolein Pennings – secretaris