

Verslag GMR-vergadering

Datum: Woensdag 20 mei 2026
 Tijd: **19:30 – 21.00 uur**
 Locatie: Marg. De Heerstraat 2, 8921 AK Leeuwarden
 Voorzitter: Folkert van der Ploeg
 Aanwezig GMR: Marjolein Pennings, Bea Dijkstra, Folkert van der Ploeg, Sytse Brouwer, Edwin Hoekstra, Ilona van der Linden, Luc van Dijk-Wijmenga
 Afwezig m.k.: Jogchum Henstra
 Notulist: Evelien de Jong

Agendapunten	Wie
<p>1. Opening Folkert opent de vergadering en heet iedereen welkom.</p>	Allen
<p>2. Vaststellen agenda De agenda wordt vastgesteld.</p>	Allen
<p>3. Onderzoek bestuurlijke samenwerking Huidige positie en aandachtspunten o.a. n.a.v. gesprekken met CNV en procesbegeleider:</p> <p>Identiteit Bewaken van de christelijke identiteit is essentieel. De aanleiding voor samenwerking is onvoldoende onderbouwd en roept zorgen op over mogelijke verwatering van onze kernwaarden. Ouders kiezen bewust voor christelijk onderwijs; dit moet herkenbaar blijven in meer dan alleen symbolische uitingen.</p> <p>Samenwerking en schaalgrootte Kleine scholen kunnen baat hebben bij samenwerking, mede gezien krimp en toenemende druk op organisatie en overhead. Tegelijkertijd vraagt dit om een zorgvuldige afweging want wat levert het concreet op voor de leerlingen?</p> <p>Relatie met andere partijen Samenwerking met partijen als Sinne en SKF, met name in het kader van IKC-vorming, biedt kansen en verdient nader onderzoek. Samenwerking met Proloog wordt op dit moment als minder wenselijk gezien, gezien financiële kwetsbaarheid en organisatorische onzekerheden.</p> <p>Kwaliteit en onderwijsvisie Verschillen in onderwijsvisie en kwaliteit vragen om aandacht. Samenwerking mag niet leiden tot kwaliteitsverlies; er mag juist meer nadruk komen op versterking van kennis en professionaliteit.</p> <p>Draagvlak en betrokkenheid Er zijn zorgen en spanningen binnen teams en medezeggenschapsraden. Draagvlak onder personeel en betrokkenheid van alle belanghebbenden zijn cruciaal. Het organiseren van bijeenkomsten en het actief ophalen van input is noodzakelijk.</p> <p>Praktische en organisatorische vraagstukken Vraagstukken rondom kinderopvang (inclusief BSO), aansturing, regelgeving en samenwerking met commerciële partijen vragen om verdere uitwerking. Ook de haalbaarheid en financiële consequenties moeten duidelijk in beeld komen.</p> <p>Proces en besluitvorming Het traject bevindt zich in een verkennende fase (go/no go) richting juli. Er is behoefte aan meer en tijdigere informatievoorziening. Het huidige proces wordt niet overal als wenselijk ervaren.</p>	

<p>Advies en vervolgstappen Ook op basis van het advies van CNV wordt voorgesteld om een brief op te stellen aan de bestuurder waarin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zorgen, vragen en aandachtspunten worden benoemd (o.a. identiteit, kwaliteit, financiën en draagvlak); • de huidige positie genuanceerd wordt weergegeven; • aanvullende onderzoeksvragen kunnen worden gesteld; • wordt voorgesteld het advies na de zomervakantie te laten volgen, zodat zorgvuldige besluitvorming mogelijk blijft. <p>Planning: Folkert zorgt ervoor dat de conceptbrief eind deze maand (mei) klaar is Verzending eerste week juni aan Bianca.</p>	
<p>4. Bezetting GMR Bespreking brief van Bianca Poede n.a.v. onze mail Vanaf het nieuwe schooljaar wordt tijdelijk extra ondersteuning geboden zolang de verkenning loopt, tot het proces stopt of als de GMR moet instemmen. De voorgestelde facilitering bestaat uit 40 extra uren per jaar (bovenop de huidige 60 uur), die worden uitbetaald in december (16 uur) en juli (24 uur). Deze vergoeding erkent de extra inzet, maar vermindert de werkdruk niet. Eventuele omzetting naar taakuren kan alleen in overleg met de eigen schooldirecteur. De GMR stemt in met dit voorstel.</p> <p>Vacatures</p> <ul style="list-style-type: none"> - PGMR-leden Folkert, Bea en Marjolein stellen zich beschikbaar voor een nieuwe termijn van 3 jaar. - PGMR-lid Ilona is gemotiveerd om door te gaan, maar heeft vanwege gezondheidsredenen nog twijfels en vraagt om een zorgvuldige afweging. Vooralsnog blijft zij aan om haar huidige termijn af te maken. - PGMR-lid Carien treedt af, maar is bereid tijdelijk aan te blijven tot een opvolger is gevonden en een goede overdracht heeft plaatsgevonden. <i>Hierbij wordt het belang van continuïteit en stabiliteit benadrukt: het is wenselijk om vertrekmomenten te spreiden, zodat niet de volledige GMR tegelijkertijd vervangen wordt en kennis behouden blijft.</i> - OGMR-lid Edwin treedt af, maar blijft beschikbaar om desgewenst mee te denken. - OGMR-lid Jogchum treedt af. <p>Er wordt voorgesteld om spoedig een oproep te doen voor vier ouders en twee personeelsleden die willen deelnemen aan de GMR. Als er meer aanmeldingen zijn dan plekken, dan worden er verkiezingen georganiseerd.</p>	Allen
<p>5. Rondvraag De laatste vergadering van dit schooljaar is op 10 juni a.s. om 19.00 uur op de Centrale Dienst van PCBO. Aansluitend is er een borrel.</p>	Allen
<p>6. Sluiting Folkert sluit om exact 21.00 uur de vergadering.</p>	Allen