

## GMR en RvT -vergadering

Datum:	woensdag 3 december 2025
Tijd:	19:00 uur, rondleiding IKC Middelsee, 19:30 start vergadering
Locatie:	IKC Middelsee, Felling 2, 8912 CG Leeuwarden
Voorzitter:	Siebren v.d. Berg en Folkert v.d. Ploeg
Notulist:	Evelien de Jong
Aanwezig GMR	Folkert v.d. Ploeg, Jogchum Henstra, Bea Dijkstra, Carien Abels, Sytse Brouwer, Luc van Dijk Wijmenga, Marjolein Pennings,
Aanwezig RvT	Roelien Lindhorst, Siebren v.d. Berg, Esther Libbenga (via Teams)

Agendapunten	Wie
<p><b>1. Opening d.m.v. rondleiding</b> PMR-lid Els Bultsma verzorgt een leuke rondleiding door IKC Middelsee samen met een deel van de oudergeleding van de MR van IKC Middelsee.</p>	Allen
<p><b>2. Vaststellen agenda</b></p>	
<p><b>3. N.a.v. de notulen van de afgelopen vergadering</b></p>	Allen
<p><b>4. Oriëntatie van Rvt en GMR</b> <i>Doel van de bijeenkomst</i> Het versterken van de samenwerking en verbinding tussen de Raad van Toezicht (RvT) en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), met aandacht voor gezamenlijke thema's en strategische vraagstukken.</p> <p><i>Samenwerking en versterking. Waar kunnen we elkaar beter vinden?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ziekteverzuim</li> <li>○ Normenkader – Esther (RvT) zoekt hierover aansluiting bij Christa Fennema die inmiddels voortvarend hier mee bezig is.</li> <li>○ Identiteit</li> <li>○ Commissies: Onderwijs &amp; Kwaliteit, Remuneratie en Financiën.</li> </ul> <p><i>Onderwijskwaliteit en signalering</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ontwikkeling van onderwijskwaliteit is in beeld gebracht via de commissie Onderwijs &amp; Kwaliteit.</li> <li>○ Schoolbezoeken van de RvT zijn goed voor inzicht en verbinding.</li> <li>○ Tijdig ingrijpen bij onrust of veel personeelsverloop om negatieve impact op kinderen en leeropbrengsten te voorkomen.</li> <li>○ MR's zijn kwetsbaar; zaken niet te lang laten sudderen, maar benoemen en handelen.</li> </ul> <p><i>Verbinding met MR'en</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Actieve betrokkenheid van de MR'en.</li> <li>○ Iedereen moet toegang hebben tot dezelfde informatie.</li> <li>○ Bewuste ontmoetingen organiseren, niet via omwegen.</li> </ul> <p><i>IKC-vorming en samenwerking</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Grote verschillen tussen IKC's in ontwikkelstadia.</li> <li>○ Kans: Leren van elkaar, kennis en ervaring delen.</li> <li>○ Eigenheid blijft belangrijk, maar samenwerking en afstemming zijn een ontwikkelpunt.</li> <li>○ Brede scholen: fricties door kinderopvang en behoud van eigen identiteit, ook dit vraagt om gezamenlijke oplossingen.</li> </ul> <p><i>Identiteit: een gezamenlijke zoektocht</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ We willen onderscheidend zijn, maar hoe geven we handen en voeten aan onze christelijke grondslag?</li> </ul>	Allen Tot 20:15

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Wordt misschien landelijk beleid: geen expliciet christelijk onderwijs. Ook de keuze voor een school is steeds minder gekoppeld aan identiteit.</li> <li>○ Hoe blijven we relevant en herkenbaar? Gesprek voeren met alle gremia.</li> </ul>	
<p><b>5. Verder verloop strategie</b></p> <p>Voor nu is het volgende nog vertrouwelijk:        V.w.b. het Strategische Koersplan met de drie focusdomeinen en het wensbeeld is het doel brede, integrale en inclusieve ontwikkelingen en uitdagingen, met inzet van goede professionals. Veel kan intern worden bereikt, maar voor bepaalde ambities en wettelijke opdrachten is externe expertise nodig.</p> <p>Een belangrijk onderdeel van het koersplan is de IKC-vorming. Dit is niet eenvoudig te realiseren en vraagt om een gezamenlijk proces, duidelijke stappen en samenwerking met andere besturen in onderwijs en kinderopvang zoals Proloog, Sinne en SKF, die dezelfde ambitie delen. Samenwerking is noodzakelijk door schaarste aan professionals en gedeelde doelen. BMS zit niet specifiek aan tafel; hier hebben we andere werkrelatie mee.</p> <p>Er is een procesbegeleider aangesteld en er komt een processtuk waarin ook voor de IKC-werkgroep ruimte is om mee te denken. Eerst moeten er goede afspraken gemaakt worden.</p> <p>Vanaf januari start het proces om te bepalen welke stappen nodig zijn voor IKC-vorming. Dit processtuk wordt eerst in vertrouwen ook met de GMR gedeeld; pas wanneer het document definitief is, wordt iedereen officieel geïnformeerd.</p> <p>Belangrijk is dat collega's elkaar kunnen blijven aanspreken op inhoud en samenwerken vanuit wat locaties nodig hebben. Het systeem moet ondersteunend worden ingericht zodat de inhoud centraal staat.</p> <p>Voor januari zal een datum worden geprikt om het plan te bespreken.</p>	<p>Alleen GMR          vanaf 20:15          Bianca</p>
<p><b>6. Rondvraag</b></p> <p>Het besluit om te stoppen met 10-14 onderwijs zijn wij als GMR niet in meegenomen. Had dit onderwerp niet eerder ter tafel moeten komen? Folkert neemt dit mee naar de volgende bespreking met Bianca.</p> <p><a href="#">Jaarverslag 2024-2025</a> staat inmiddels op de website.</p>	